

Arquitectura formativa progresiva

# Sistema de Formación del Liderazgo YMCA

[ymca.pe/liderazgo](http://ymca.pe/liderazgo)



## Tres etapas. Una lógica.

Un sistema articulado que acompaña a jóvenes desde la seguridad emocional hasta el liderazgo profesional con impacto social.

**pre líder**

12 y 13 años de edad

Seguridad emocional, expresión y pertenencia. Prepara el terreno para el desarrollo real del liderazgo.

8 meses

**pro líder**

14 a 17 años de edad

Habilidades socioemocionales observables y transferibles: comunicación, liderazgo colaborativo, toma de decisiones.

36 meses (30 estudios + 6 prácticas)

**YMCA líderes**

Universitarios

Criterio ético, conciencia social y conexión con las agendas globales. Profesionales que generan impacto reconocible.

10 meses (8 estudios + 2 prácticas)

## Arquitectura que produce resultados

### Progresión real

Cada etapa produce resultados concretos y prepara la siguiente.

### Habilidades demostrables

No teoría: evidencias observables de capacidades desarrolladas

### Red activa

Roles, representación y oportunidades dentro de la red YMCA.

### Estándar internacional

Opera bajo la marca YMCA y con socios estratégicos internacionales.

Fundamentado en evidencia internacional sobre procesos de 3 años



## Diseño basado en investigación sobre las juventudes de hoy

Basado en estudio IAB Spain, Guía Gen Z 3.ª ed. 2025

### Autenticidad

Experiencias reales, no discursos.

### Progreso visible

Hitos, evidencias y reconocimientos por etapas.

### Transparencia

Promesas explícitas y tránsitos claros.

### Pertenencia

Comunidad con rituales, identidad y códigos compartidos.

### Utilidad transferible

Habilidades socioemocionales aplicables de inmediato en universidad y trabajo.

### Impacto real

Proyectos con destinatario concreto, no activismo simbólico.

El 86% de la Gen Z considera que la comunicación, empatía y liderazgo son críticas para su avance profesional.

Deloitte 2025

